

**COMUNE DI CASTELLETTO STURA
PROV. DI CUNEO**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE
ANNO 2018**

RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2018

L'anno duemila diciotto, il giorno *20* del mese di *DICEMBRE* ha avuto luogo
l'incontro nella residenza del Comune di CASTELLETTO STURA

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal/dalla Dott. Peluso Enzo in qualità di uditore

E

La R.S.U aziendale Sig. Magnaldi Bruno

La delegazione di parte sindacale, composta dalla Segreteria Territoriale Fp Cisl: Sig. Silvio Giordanengo

Al termine della riunione le parti come sopra rappresentate concordano e sottoscrivono l'allegato CCDI. sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

**Art. 1
Campo di Applicazione**

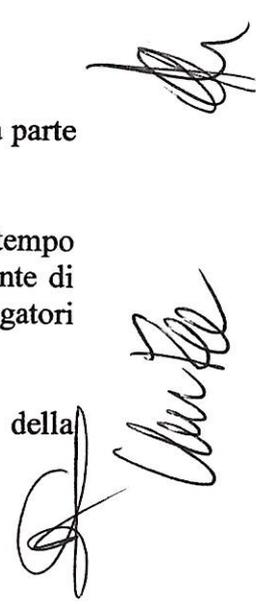
Il presente CCDI si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di CASTELLETTO STURA

**Art. 2
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

1 – Il presente contratto concerne il periodo 1° Gennaio 2018 – 31 Dicembre 2018 per la parte normativa ed economica.

2 – Sono destinatari del Contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente a tempo indeterminato e a tempo determinato, questi ultimi con un rapporto di lavoro presso l'ente di durata non inferiore ai 6 mesi a costoro si applicano gli istituti del salario accessorio obbligatori in relazione alla prestazione effettuata (indennità di turno, reperibilità, ecc.)

3 - Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti.



4 – Tutti gli istituti a carattere economico dovranno essere erogati entro il mese di marzo dell'anno successivo tranne che per gli istituti dei quali si prevede l'erogazione mensile o con modalità diverse che di seguito verranno esplicitate.

5 – Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto decentrato.

Art. 3

Conferimento degli Incarichi di Posizione Amministrativa

Si prende atto che ai sensi dell'Art. 13 C.C.N.L. del 21 maggio 2018 gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di stipula del presente CCDI risultano confermati fino al 21.05.19, sia per quanto riguarda l'indennità di posizione che quella di risultato, non essendo nel frattempo intervenuta alcuna revoca.

Qualora dal 1 gennaio 2019 entrasse in vigore un nuovo assetto delle posizioni organizzative secondo le procedure ed i criteri generali che saranno oggetto di preventiva informazione e di successivo confronto con i soggetti sindacali di cui all'Art. 7 comma 2 del C.C.N.L. del 21/05/2018.

In applicazione degli Art. 5, comma c.5 e 67, comma 1 del C.C.N.L. del 21/05/2018 le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono determinate per l'anno 2018 in un importo corrispondente a quanto previsto a tal fine nell'anno 2017.

Art.4

Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

- 1- Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato, a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comprato ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente articolo. Le parti concordano inoltre sul corretto ammontare del fondo per le risorse decentrate e sull'utilizzo delle risorse come quantificate nel presente CCDI. Le indennità previste dal presente CCDI sostituiscono integralmente quanto previsto dai precedenti contratti.
- 2- Appurato che le risorse decentrate per il finanziamento delle finalità e degli istituti che di seguito verranno evidenziati, relativo all'anno 2018 ammonta a complessivi Euro 2.303,60 per la parte stabile ed Euro 3.985,22 per la parte variabile.

Art. 5

Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis C.C.N.L. 2016/2018)

- 1- Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità per particolari posizioni di lavoro in applicazione dell'Art. 7 comma 4, lettera a) del CCNL del 21/05/2018 sono destinate a remunerare il personale che svolge attività disagiate, esposte a rischi (pertanto pericolose o dannose per la salute, implicanti il maneggio di valori).

- 2- L'indennità è rapportata alle giornate di effettivo svolgimento delle attività sopra descritte entro i seguenti valori massimi giornalieri di Euro 4,00 per l'indice di rischio e per le attività disagiate e a tal proposito vengono indirizzate risorse per Euro 860,00 per gli operatori del servizio tecnico/manutentivo categoria "B"

Art. 6

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies C.C.N.L. 2016/2018)

- 1- Al finanziamento di indennità per specifica responsabilità è destinata, in applicazione dell'Art. 7 comma 4, lettera a) e lettera f), l'ammontare di Euro 2.532,00.
- 2- L'indennità disciplinata dall'Art.70 quinquies, comma 1 del CCNL del 2018, è finalizzata a compensare particolari responsabilità connesse a speciali funzioni che il lavoratore svolge in funzione al profilo professionale di appartenenza nella categoria "C".

Art. 7

**Premi correlati alla performance organizzativa e individuale
(Art. 68 comma 2 lettera A e B del C.C.N.L. 2016/2018)**

Le risorse destinate per tale istituto è di complessivi € 2.896,80 lorde (di cui 1.448,40 performance individuale e € 1.448,40 performance organizzativa)
Tale importo verrà erogato mediante parametri di valutazione della performance individuale e organizzativa che consentiranno il miglioramento dei servizi erogati con specifico riferimento al P.R.O.

Art. 8

**Istituto della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria
(Art. 68 comma 2 lettera J del C.C.N.L. 2016/2018)**

Per l'anno 2018 vengono indirizzate risorse per l'istituto di cui sopra in complessivi € 176,90 per dare l'opportunità a seguito di valutazione di progressione per la cat." B " con decorrenza giuridica ed economica dall' 01/06/2018.

Art. 9

Disposizione

- 1- Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti dei collettivi nazionali di lavoro vigenti.
- 2- Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Art. 10
Buoni Pasto

- 1) Le parti concordano sulla opportunità che il buono pasto sostitutivo del servizio mensa venga erogato a tutti i dipendenti che effettuino una pausa pasto di almeno di 30 minuti ed un rientro lavorativo pomeridiano di almeno 2 ore e trenta minuti, lo medesimo buono pasto non verrà riconosciuto nel caso in cui non siano prestate nella giornata lavorativa almeno sei ore complessive di lavoro.
- 2) Le parti prendono atto che il valore del buono pasto stabilito in €. 3,00 è inferiore alle restrizioni imposte dalla vigente legislazione.

Castelletto Stura, li

Letto, approvato e sottoscritto.

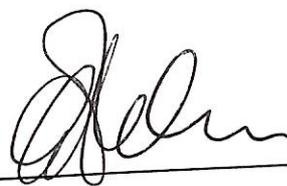
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott. Peluso Enzo

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

La R.S.U. Sig. Magnaldi Bruno

Rappresentante FP CISL Sig. Silvio Giordanengo



**FONDO RISORSE DECENTRATE
COMUNE DI CASTELLETTO STURA**

COSTITUZIONE FONDO 2018

FONDO STABILE	
IMPORTO LORDO CONSOLIDATO RISORSE STABILI 2017 Risorse P.O. e risultato destinato nel 2017 (solo per Enti con dirigenza)	19.380,43
IMPORTO NETTO CONSOLIDATO RISORSE STABILI 2017	19.380,43
art. 67 c.2 lett. a) - € 83,20 per n. Dipendenti presenti al 31.12.2015 (dal 31.12.2018) art. 67 c.2 lett. b) - differenze tra PEO a regime e PEO nuovo contratto art. 67 c. 2 lett. c) - RIA, assegni ad personam +ratei 13°, personale cessato per n.12 mesi art. 67 c. 2 lett. d) - trattamenti economici più favorevoli riassorbiti art. 67 c. 2 lett. e) - oneri trattam. econ. personale trasferito da altro ente - A REGIME art. 67 c. 2 lett. g) - riduzioni lavoro straordinario art. 67 c. 2 lett. h) - incremento dotazioni organiche	609,44
TOTALE FONDO STABILE	19.989,87
FONDO VARIABILE	
Ex. ART. 67 C. 5 LETTERA b) e ex. Articolo 15 comma 5 CCNL 01/04/1999 per il conseguimento di obiettivi dell'ente art. 67 c. 3 lett. a) contratti sponsorizzazione, accordi con privati, convenzioni con soggetti pubblici e privati, contributi dell'utenza ecc. art. 67 c. 3 lett. b) - risparmi piani triennali razionalizzazione spesa (art.16 D.L. n.98/2011 art. 67 c. 3 lett. c) - risorse specifiche disposizioni di legge (ISTAT, merloni, ecc.) art. 67 c. 3 lett. d) - RIA, assegni ad personam +ratei 13°, personale cessato per n. ___ mesi - UNA TANTUM art. 67 c. 3 lett. e) - risparmi accertati a consuntivo dello straordinario anno precedente art. 67 c. 3 lett. f) - rimborso spese ntificazioneatti amministr. finanz. Per mesi notificatori art. 67 c. 3 lett. h) - 1,2% monte salari anno 1997 art. 67 c. 3 lett. i) - risorse per trattamenti accessori e potenziamento sicuressa urbana art. 67 c. 3 lett. k) - oneri trattam. Econom. personale trasferito da altro ente per n. ___ mesi art. 68 c. 1 - risorse residue non utilizzate anni precedenti	2.371,00
TOTALE FONDO VARIABILE	3.985,22
DI CUI RISORSE RISERVATE (lett. c e lett. f)	-
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018	23.975,09

UTILIZZO FONDO STABILE	
Indennità di comparto	2.478,24
Costo progressioni orizzontali a regime	15.031,13
Costo progressioni orizzontali nuove (DALLA CATEGORIA B4 ALLA CATEGORIA B5 con decorrenza economica e g	176,90
Indennità per personale asilo nido	
Indennità ex VIII° qualifica	
TOTALE UTILIZZI	17.686,27
AVANZO FONDO STABILE	2.303,60
UTILIZZO FONDO DINAMICO + AVANZO STABILE	6.288,82
Risorse riservate	
FONDO DINAMICO AL NETTO DELLE SPESE RISERVATE	
Performance individuale (ALMENO 30% RISORSE VARIABILI AL NETTO DELLE RISERVATE)	1.448,40
Performance organizzativa	1.448,40
Indennità condizioni lavoro (disagio e rischio per 1 operatore in categoria B	860,00
Indennità di turno	
Indennità di reperibilità	
Compenso giorni festivi	
Indennità specifiche responsabilità	2.532,00
Indennità di funzione	
Indennità di servizio esterno	
TOTALE UTILIZZI	6.288,80
AVANZO FONDO DINAMICO	0,02



Comune di CASTELLETTO STURA

(Provincia di CUNEO)

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2018

Modulo 2

Relazione tecnico finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e circolare RGS n. 25 del 19/7/2012.

In data 27.11.2018 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto preintesa del contratto decentrato integrativo per i dipendenti del Comune di Castelletto Stura valido per la parte economica e giuridica anno 2018.

L'accordo è stato sottoscritto nel rispetto della vigente disciplina contrattuale di rilievo nazionale e nel rispetto delle disposizioni legislative in materia ed è finalizzato a definire la destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2018 tenendo conto sia della procedura di costituzione del fondo, nonché degli altri istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale rispettando il limite del fondo 2016, secondo le vigenti normative.

Per quanto concerne l'aspetto finanziario si evidenzia che gli importi economici derivanti dalla contrattazione 2018 di complessivi €. 23.975,09 sono stati calcolati in modo conforme alle vigenti normative contrattuali e sono stati ripartiti nel modo seguente:

		Euro
	Fondo parte fissa	19.989,87
	Fondo parte variabile	3.985,22
	Residui anno 2017	0,00
	TOTALE COMPLESSIVO	23.975,09
A DEDURRE	Indennità di comparto, progressioni anni precedenti, costo nuove progressioni	17.686,27
	TOTALE DISPONIBILE	6.288,82
a)	Indennità specifiche responsabilità	2.832,00
b)	Indennità per attività di rischio e in condizioni disagiate	860,00
c)	Performance individuale	1.448,40
d)	Performance organizzativa	1.448,40
Totale utilizzato anno 2018		6.288,80

RESIDUO		0,02
---------	--	------

Dal prospetto suindicato sono state previste le seguenti specifiche indennità:

- Indennità specifiche di responsabilità ai dipendenti con attribuzione in materia di polizia locale e in materia di stato civile ed anagrafe, servizi demografici e documentazione amministrativa pari ad annui €.2.832,00;
- Compensi per indennità rischi e disagi pari ad €. 860,00;
- Compensi diretti ad incentivare la performance individuale e organizzativa pari a €. 2.896,80;

Si è inoltre stabilito che le suddette indennità saranno riconosciute esclusivamente nei giorni di effettivo servizio dei dipendenti interessati.

Con deliberazione del C.C. n. 9 del 14/03/18 di approvazione del Bilancio di Previsione per l'anno 2018, si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio degli strumenti di programmazione anno 2018/2020. Pertanto, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2018, come quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, nell'allegato 1) dell'ipotesi di contratto decentrato in €. 23.975,09 è stato previsto nei documenti di programmazione finanziari e trova copertura negli interventi relativi alla spesa del personale suddivisi nei vari servizi. Sono inoltre finanziati gli oneri riflessi a carico dell'Ente, allocati ai rispettivi interventi correnti del bilancio 2018.

Il contratto integrativo è stato redatto in coerenza con gli obiettivi assegnati con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 4/4/18 e delle linee di indirizzo approvate con deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 14.11.18.

Castelletto Stura, 28.11.18

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**
DALMASSO rag. Antonella



IL SEGRETARIO COMUNALE
PELUSO dr. Enzo



Comune di CASTELLETTO STURA

(Provincia di CUNEO)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Schema 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge -

Data di sottoscrizione	27.11.18- Preintesa	
Periodo temporale di vigenza	01.01.2018 – 31-12-2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (elenco sigle): FPS- CISL FP – CPIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FPS-CISL RSU MAGNALDI Bruno - Rappresentante Sindacale Dipendenti	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 b) Indennità particolari condizioni di lavoro c) Indennità specifiche responsabilità d) Risorse per Performance organizzative e individuale	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione verrà trasmessa al Revisore dei conti. La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti (Organo di controllo interno).
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisore dei conti) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14. comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI	
Eventuali osservazioni		

28 NOV 2018
IL SEGRETARIO COMUNALE
Peluso Dr. Lizo

