



COMUNE DI CASTELLETTO STURA

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 54 del 08/09/2021

Oggetto:

Piano annuale delle assunzioni 2021 e programma triennale del fabbisogno del personale anni 2021- 2023. - Modifica.

L'anno **duemilaventuno**, addì **otto**, del mese di **settembre**, alle ore **diciassette** e minuti **zero**, nella solita sala delle riunioni, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. DACOMO Alessandro - Sindaco	Sì
2. SAROTTO Andrea - Vice Sindaco	Sì
3. RINAUDO Davide - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale **PELUSO Dr. Enzo**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **DACOMO Alessandro** nella sua qualità di **SINDACO** dichiara aperta la seduta, invita alla trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 91 del TUEL, approvato con D.LGS 267/2000, gli enti locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- per l'anno 2021 e per gli anni 2022 e 2023 si prevede solo la sostituzione del personale cessato per dimissioni, mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e collocamento a riposo per diritto a pensione;

Richiamata la delibera propria n. 8 del 20/01/2021 con la quale è stato approvato il piano annuale delle assunzioni 2021 e del programma triennale del fabbisogno del personale 2021 – 2023;

Rilevato che, in seguito a collocamento a riposo, dal 01/09/2021 è vacante il posto di Istruttore Direttivo – Area contabile Amministrativa – Categoria economica D.5;

Rilevato altresì che, in seguito a collocamento a riposo dal 01/05/2022 sarà vacante il posto di Operatore generico - Area Tecnico Manutentiva. – Categoria economica B.5 –

Atteso che:

- la mobilità, anche intercompartimentale, è ammessa in via di principio, ai sensi dell'art. 1, comma 47, della Legge 311/2004, tra amministrazioni in regola con le prescrizioni in materia di assunzioni e nel rispetto degli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa e delle disposizioni sulle dotazioni organiche;
- l'eventuale sostituzione del personale collocato in quiescenza non produrrà nessun aumento sulla spesa del personale per il 2021 e per gli anni 2022 e 2023;

Dato atto che risulta rispettato il limite previsto dalla legge per le spese del personale (media spese personale anni 2011 – 2012 – 2013 e D.P.C.M. Dipartimento Funzione Pubblica del 17/03/2020);

Dato atto che con delibera G.C. n. 7 del 20.01.2021 è stata fatta la ricognizione di eventuali eccedenze ed esuberi di personale in organico e che non sono stati riscontrati eccedenze ed esuberi, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;

Ritenuto provvedere a modificare il programma triennale del fabbisogno del personale anni 2021 – 2023 approvato con la citata delibera n. 8 a seguito delle dimissioni presentate dal dipendente sig. MANA;

Dato atto che il programma triennale ed il piano annuale del fabbisogno del Personale potrà essere rivisto, se necessario, alla luce delle indicazioni contenute nella normativa vigente;

Ritenuto, quindi, di approvare la modifica del programma triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 affinché il Responsabile del Servizio personale possa procedere secondo gli indirizzi ivi determinati;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto l'art. 35 del D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;

Acquisiti i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, sulla proposta di deliberazione;

Con voti favorevoli unanimi, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

- 1) La narrativa che precede è parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3 della L. 241/90;
- 2) Di modificare e riapprovare il programma triennale del fabbisogno di personale 2021 - 2023 nonché il piano annuale delle assunzioni per l'esercizio 2021, allegato sub "A" al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) Di autorizzare il responsabile del servizio Personale ad effettuare, nell'esercizio 2021 e nell'esercizio 2022 le assunzioni del Personale previste dall'allegato "A" alla presente deliberazione;
- 4) Di dare atto che la presente deliberazione modifica la precedente deliberazione n. 8 adottata dalla G.C. in data 20/01/2021;
- 5) Di dare atto altresì che la presente deliberazione costituisce modifica del D.U.P. 2022 – 2024 approvato con atto della G.C. n. 43 del 27/07/21;
- 6) Di dichiarare la presente deliberazione, con successiva, separata ed unanime votazione per alzata di mano, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c.4, del D.LGS. 18/8/2000 n. 267.

