

**Contratto Decentrato Integrativo
per la Disciplina del Salario Accessorio**

ANNO 2011

La Delegazione di Parte Pubblica costituita in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 22/01/2004 ed ai sensi dell'art. 10, comma 1 del CCNL del 09/05/2006 e la parte sindacale costituita ai sensi dell'art. 10, comma 2 dello stesso CCNL del 09/05/2006 riunitesi nella sede comunale, in data 27 maggio 2011 hanno convenuto sulla seguente ipotesi di contratto decentrato integrativo.

Il fondo per la produttività collettiva ai sensi dell'art. 31 CCNL 22.01.2004 è contenuto nell'allegato "A" parte integrante del presente accordo.

COMUNE di CASTELLETTO STURA

TITOLO I° Disposizioni generali

Art. 1

Il presente C.C.D.I. si applica a tutto il personale - esclusi i dirigenti - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di Castelletto Stura.

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1 - Il presente contratto concerne il periodo 1 Gennaio 2011 - 31 Dicembre 2011 per la parte normativa ed economica.

2 - Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto decentrato.

TITOLO I°

Risorse stabili per le progressioni economiche orizzontali

Art. 3

Progressioni orizzontali

Per l'anno 2011 le parti concordano che a seguito delle disposizioni di Legge non viene attivato l'istituto delle progressioni economiche orizzontali.

TITOLO II°

Disciplina dell'utilizzo delle restanti risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività

Art. 4

Le parti, avendo il CCNL del 22.1.2004 confermato, con modificazioni ed integrazioni, la disciplina dell'art. 17 del CCNL

COMUNE di CASTELLETTO STURA

del 1.4.1999, convengono che la ripartizione delle risorse sia la seguente.

Art. 5

Indennità di particolari responsabilità

Le risorse indicate dal presente articolo sono destinate esclusivamente al personale appartenente alle Categorie B e C che sono responsabili del procedimento.

- 1) Il compenso annuo lordo per lo svolgimento di tali attività è stabilito in € 2.500,00;
- 2) Il compenso annuo lordo per lo svolgimento di specifiche responsabilità è stabilito in € 300,00;

Art. 6

**Risorse destinate al pagamento delle indennità di:
turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno,
festivo e notturno - festivo**

1. **L'indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:
 - a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
 - b) è quantificata in complessive € 30,00 mensili (art. 41 del 22.1.2004);
 - c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tali indennità sono le seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
SIG. MANA Livio		€ 360,00
SIG. TUFARO Rosaria		€ 300,00
SIGG. MAGNALDI Bruno e TUFARO Rosaria		€ 2.500,00
		€
TOTALE		€ 3.160,00

COMUNE di CASTELLETTO STURA

Art. 7

Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli relativi al titolo II.

Tali risorse **vengono assegnate a ciascun dipendente** secondo la seguente procedura:

- a) il numero di dipendenti dell'ente, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, è suddiviso per categoria e posizione di accesso. Il calcolo è effettuato tenendo conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale che è computato in proporzione alla durata del part-time e delle previsioni occupazionali dell'anno che sono calcolate per i mesi di prevedibile servizio;
- b) il personale interessato sono i Sig.ri MAGNALDI BRUNO - MANA LIVIO e TUFARO ROSARIA ai quali in relazione alle funzioni multiple che gli stessi devono sviluppare all'interno dell'azienda e alle capacità operative messe in campo per raggiungere gli obiettivi definiti, certificandone l'esito positivo, viene stanziato un compenso annuo lordo di euro 2.500,00 (suddiviso come descritto nell'allegato B dell'Utilizzo del Fondo) che verrà erogato entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di riferimento.

Art. 8

Retribuzione di risultato

Al personale titolare della posizione organizzativa (Sig.ri BOSIO geom. Guido e DALMASSO rag. Antonella) viene erogata una retribuzione di risultato pari al 25% (BOSIO) ed al 12% (DALMASSO) della retribuzione di posizione attribuita, ovvero € 23.411,00. Entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento e vengono liquidate tali competenze per complessivi € 4.487,75 lordi.

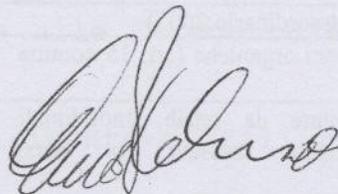
Art. 9

COMUNE di CASTELLETTO STURA

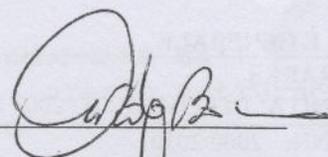
Prestazioni assistenziali e previdenziali personale Polizia del Municipale

Le parti confermano anche per l'anno 2011 quanto previsto dall'accordo sottoscritto in data 14 gennaio 2010.

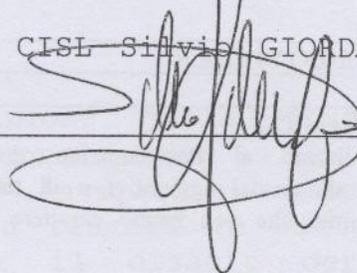
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE per le RSU



Segreteria territoriale fp Cisl Silvio GIORDANENGO



COMUNE di CASTELLETTO STURA

ALLEGATO A TABELLA COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2011

FONDO STABILE	
Fondo consolidato al 31/12/ 2003 (art. 15 c.1)	10.066,61
Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1)	767,99
Incremento 0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2)	619,35
Incremento 3 % (straordinario 2003)	
Incremento dotazioni organiche (art. 15 comma 5)	
Incremento derivante da retrib. Individuali anzianità, personale cessato o pers. verticalizzato	Vert. Cat. "C" Sig.ra TUFARO ROSARIA € 627,11 Vert. Cat. "C" Sig. MAGNALDI BRUNO €
Incremento 0,50% monte salari 2003 (art. 4 comma 1 biennio economico 2004/2005 del 9.5.2006)	785,16
Incremento 0,60% monte salari 2005 (art. 8 comma 2 lett. a e b biennio economico 2006/20057del 11/04/2008)	1.147,59
TOTALE GENERALE	15.042,12
A DETRARRE	
INDENNITA' DI COMPARTO 2003 /2004	- 2.478,24
PEO ANNI 2000/2010	- 11.886,08
TOTALE FONDO STABILE	677,80
FONDO DINAMICO	
Fondo finalizzato al finanziamento della produttività, di servizi aggiuntivi e di tutte quelle indennità che non hanno carattere di stabilità	
1,2% monte salari 1997	1.143,12
ART. 15 COMMA 5 (attivazione nuovi servizi)	3.071,00
Incremento 1,5% monte salari 2007 (art. 4 c. 2 del C.C.N.L. del 04.06.2009)	Una tantum esclusivamente sull'anno 2009
Incremento 0,30% monte salari 2003 (art. 4 c. 2 lett. A e B biennio economico) 2004/2005 del 9.5.2006	471,10
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	40,81
TOTALE FONDO DINAMICO	4.726,03

COMUNE di CASTELLETTO STURA**ALLEGATO B UTILIZZO DEL FONDO**

RISORSE STABILI	
Progressioni economiche orizzontali -	-
Indennità di rischio (30 euro al mese ai dipendenti)	360,00
TOTALE RISORSE STABILI SPENDIBILI	317,80
RISORSE VARIABILI	
Produttività / progetti art. 37 c. 1 (progetto anagrafe)	1.743,75
Indennità particolari responsabilità art. 17 lettera "f"	2.500 di cui: 1.468,00 all'agente P.M. Sig. ; MAGNALDI Bruno e 1.032,00 Al collaboratore Amm.vo sig.ra TUFARO Rosaria
Indennità di disagio art. 17 lettera "E"	500,00 Sig. MANA Livio
Indennità di specifiche responsabilità art. 17, c. 2	300,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SPENDIBILI	-