



Comune di CASTELLETTO STURA

(Provincia di CUNEO)

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2017

Modulo 2

Relazione illustrativa tecnico finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e circolare RGS n. 25 del 19/7/2012.

In data 20.10.2017 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale hanno sottoscritto preintesa del contratto decentrato integrativo per i dipendenti del Comune di Castelletto Stura valido per la parte economica e giuridica anno 2017.

L'accordo è stato sottoscritto nel rispetto della vigente disciplina contrattuale di rilievo nazionale e nel rispetto delle disposizioni legislative in materia ed è finalizzato a definire la destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2017 tenendo conto sia della procedura di costituzione del fondo, nonché degli altri istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale.

Per quanto concerne l'aspetto finanziario si evidenzia che gli importi economici derivanti dalla contrattazione 2017 di complessivi €. 23.365,65 sono stati calcolati in modo conforme alle vigenti normative contrattuali e sono stati ripartiti nel modo seguente:

		Euro
	Fondo parte fissa	19.380,43
	Fondo parte variabile	3.985,22
	Residui anno 2016	0,00
	TOTALE COMPLESSIVO	23.365,65
A DEDURRE	Indennità di comparto, progressioni anni precedenti	17.509,37
	TOTALE DISPONIBILE	5.856,28
a)	Indennità specifiche responsabilità	2.832,00
b)	Indennità per attività in condizioni disagiate	500,00
c)	Indennità di turno, rischi, reperibilità	360,00
d)	Produttività e miglioramenti dei servizi	2.164,28
Totale utilizzato anno 2017		5.865,28
RESIDUO		0,00

Dal prospetto suindicato sono state previste le seguenti specifiche indennità:

- Indennità specifiche di responsabilità ai dipendenti con attribuzione in materia di polizia locale e in materia di stato civile ed anagrafe, servizi demografici e documentazione amministrativa pari ad annui € 2.832,00;
- Compensi per indennità rischi e disagi pari ad €. 860,00;
- Compensi diretti ad incentivare la produttività e miglioramento dei servizi e realizzazione progetto-obiettivi art. 17, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. pari ad €. 2.164,28.

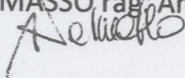
Si è inoltre stabilito che le suddette indennità saranno riconosciute esclusivamente nei giorni di effettivo servizio dei dipendenti interessati.

Con deliberazione del C.C. n. 9 del 30/03/17 di approvazione del Bilancio di Previsione per l'anno 2017, si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio degli strumenti di programmazione anno 2017/2019. Pertanto, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2017, come quantificate, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, nell'allegato 1) dell'ipotesi di contratto decentrato in €. 23.365,65, è stato previsto nei documenti di programmazione finanziari e trova copertura negli interventi relativi alla spesa del personale suddivisi nei vari servizi. Sono inoltre finanziati gli oneri riflessi a carico dell'Ente, allocati ai rispettivi interventi correnti del bilancio 2017.

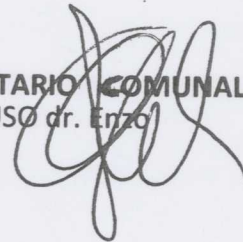
Il contratto integrativo è stato redatto in coerenza con gli obiettivi assegnati con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 05/4/17.

Castelletto Stura, 24.10.07

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**
DALMASSO rag. Antonella



IL SEGRETARIO COMUNALE
PELUSO dr. Erzo



COMUNE DI CASTELLETTO STURA

(Provincia di CUNEO)

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Schema 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di Legge -

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 20.10.2017
Periodo temporale di vigenza		01.01.2017 – 31.12.2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica(ruoli/qualifiche ricoperte): Segretario Comunale PELUSO dr. Enzo Parte sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FPS- CISL , FP- CGIL R.S.U. MAGNALDI Bruno - Rappresentante sindacale dipendenti comunali-
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017 b) Indennità particolari condizioni di lavoro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione verrà trasmessa al Revisore dei conti. La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti (Organo di controllo interno).
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno (Revisore dei conti) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14. comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì
Eventuali osservazioni		

Il Segretario Comunale
PELUSO Dr. Enzo

